



# Bedriftsundersøkelsen 2019

Kartlegging av arbeidsmarkedet i Agder

NAV-direktør Agder Elisabeth Blørstad



## Årlig spørreundersøkelse blant landets arbeidsgivere

- Gir innsikt i etterspørselen etter arbeidskraft og kompetanse
- Bidrar til bedre service til arbeidsgivere
- Av et utvalg på 1150 har 823 bedrifter svart på Agder.

Det utgjør en svarprosent 72% av bedriftene som ble spurt.



## Hovedfunn

- Bedriftene melder om behov for 2700 nye ansatte.
- Herav innen helse- og sosial ca. 500 nye ansatte

<b>Yrke</b>	<b>Avrundet</b>
<b>Sykepleiere</b>	<b>200</b>
<b>Andre helseyrker</b>	<b>150</b>
<b>Spesialsykepleiere</b>	<b>50</b>
<b>Vernepleiere</b>	<b>25</b>
<b>Psykologer</b>	<b>25</b>
<b>Legespesialister</b>	<b>25</b>
<b>Helsefagarbeidere</b>	<b>25</b>

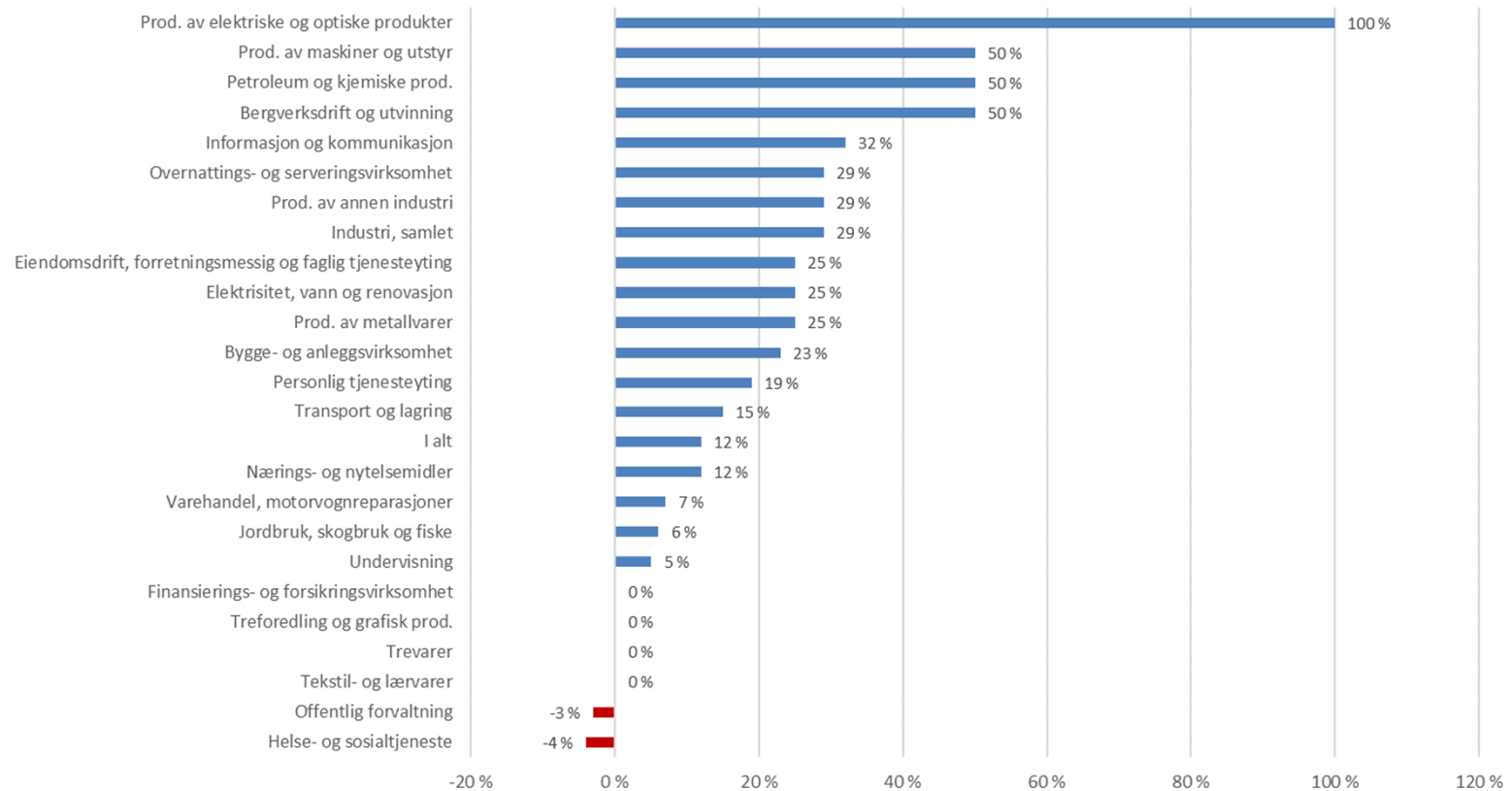


## Noen bedrifter ønsker at NAV gir dem oppfølging etter undersøkelsen

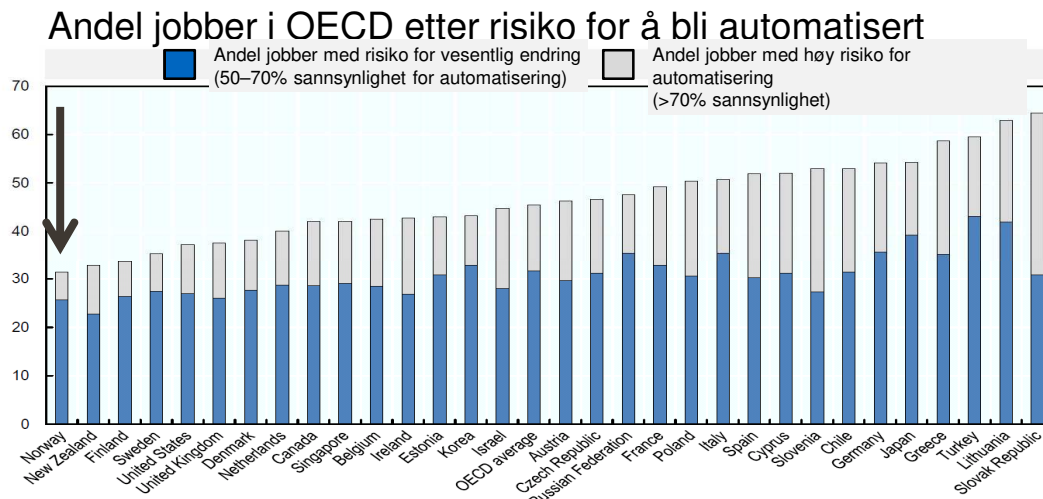
- De fleste har et ønske om oppfølging fra NAV i etterkant
- Ønskene om oppfølging i etterkant fordeler seg på ulike felt:
  - Rekruttere nye medarbeidere
  - Rekruttere fra EU\EØS-området
  - Hjelp og støtte ifbm nedbemanning eller omstilling
  - Den nye IA-avtalen (2019)
  - Informasjon om NAV`s digitale selvbetjeningsløsninger til arbeidsgiverne



# Bransjevis nettoforventninger om behov for arbeidskraft i Agder



# Automatisering i arbeidslivet



Kilde: OECD (Nedelkoska og Quintini 2018)

Funn:

- 14 prosent av jobbene i OECD har høy risiko for å bli helt automatisert
  - Store forskjeller mellom land
  - Norge 6% ↔ Slovakia 33%.
- Rundt 1 av 4 jobber i Norge kan få vesentlige endringer

Konsekvenser:

- Risiko for økt strukturlødsighet i særlig berørte næringer og yrker
- Økte forskjeller
- Nye jobber kommer i andre næringer/yrker og kan skapes andre steder enn der jobbene forsvinner:
  - NAV må lette omstillingene – bidra til yrkesmessig og geografisk mobilitet
  - Livslang læring og omstilling



# VI HAR BARE SETT BEGYNNELSEN...

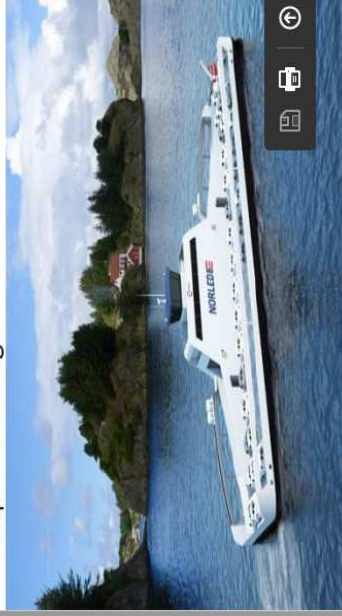
Marie Jone og Lindanger – verdens første metanolskip  
I Haugesund og Bergen Kilde



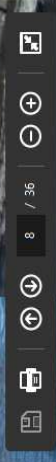
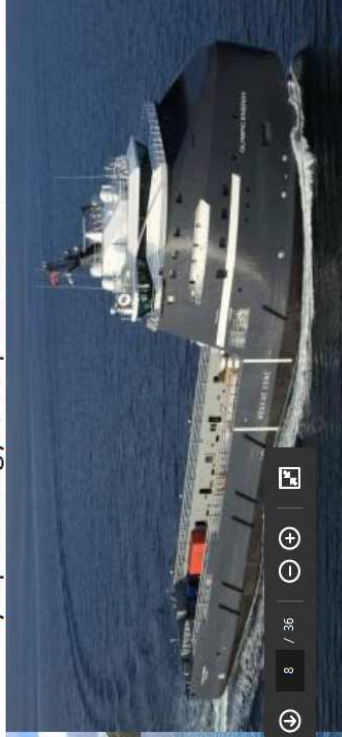
Selfa: Fiskebåt på el-kraft



Ampere: El-ferge



Olympic Energy: PSV på elektrisitet



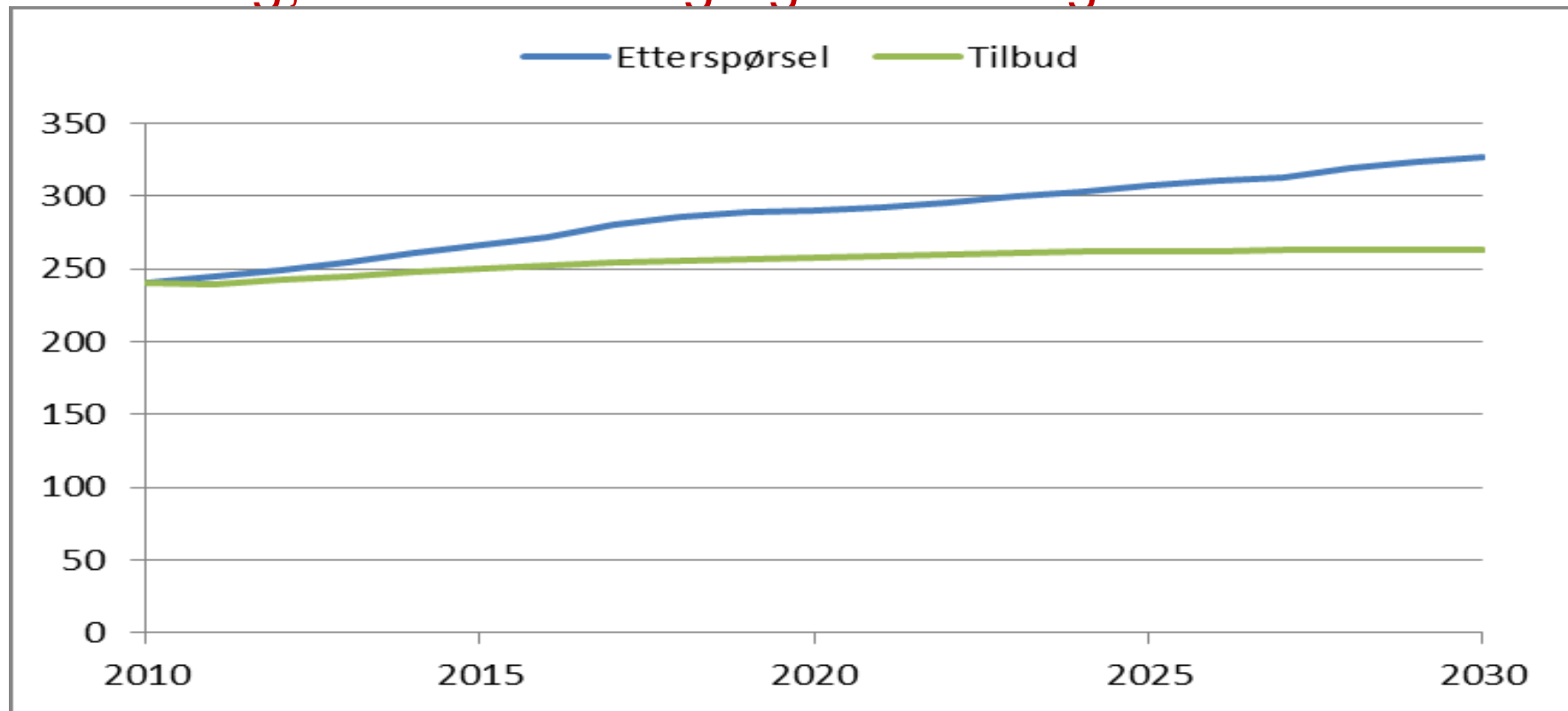
## Viktigste trekk fram mot 2030

- Klar økning i etterspørselen etter arbeidskraft med videregående fagutdanning
- Den største utfordringen består i at for få gjennomfører videregående fagutdanning
- Knapphet på lærere
- Økende knapphet på sykepleiere
- Fortsatt økning i etterspørselen etter arbeidskraft med utdanning fra universitet og høyskole
- •Etter hvert eliminert knapphet på ingeniører og andre med realfagsbakgrunn
- •Tilbudet ser ut til å vokse mer enn etterspørselen for høyere utdanning innen økonomi og administrasjon, samfunnsvitenskap, jus og humanistiske fag

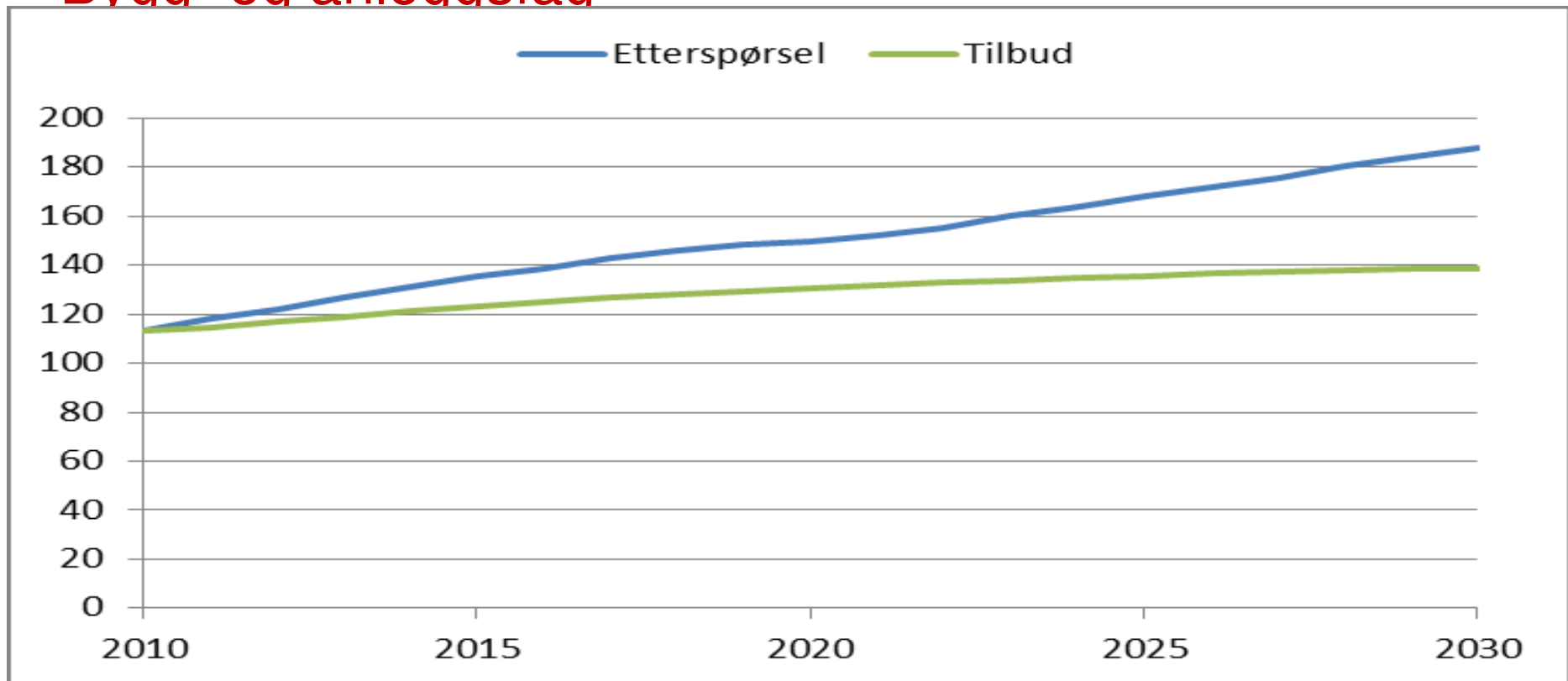




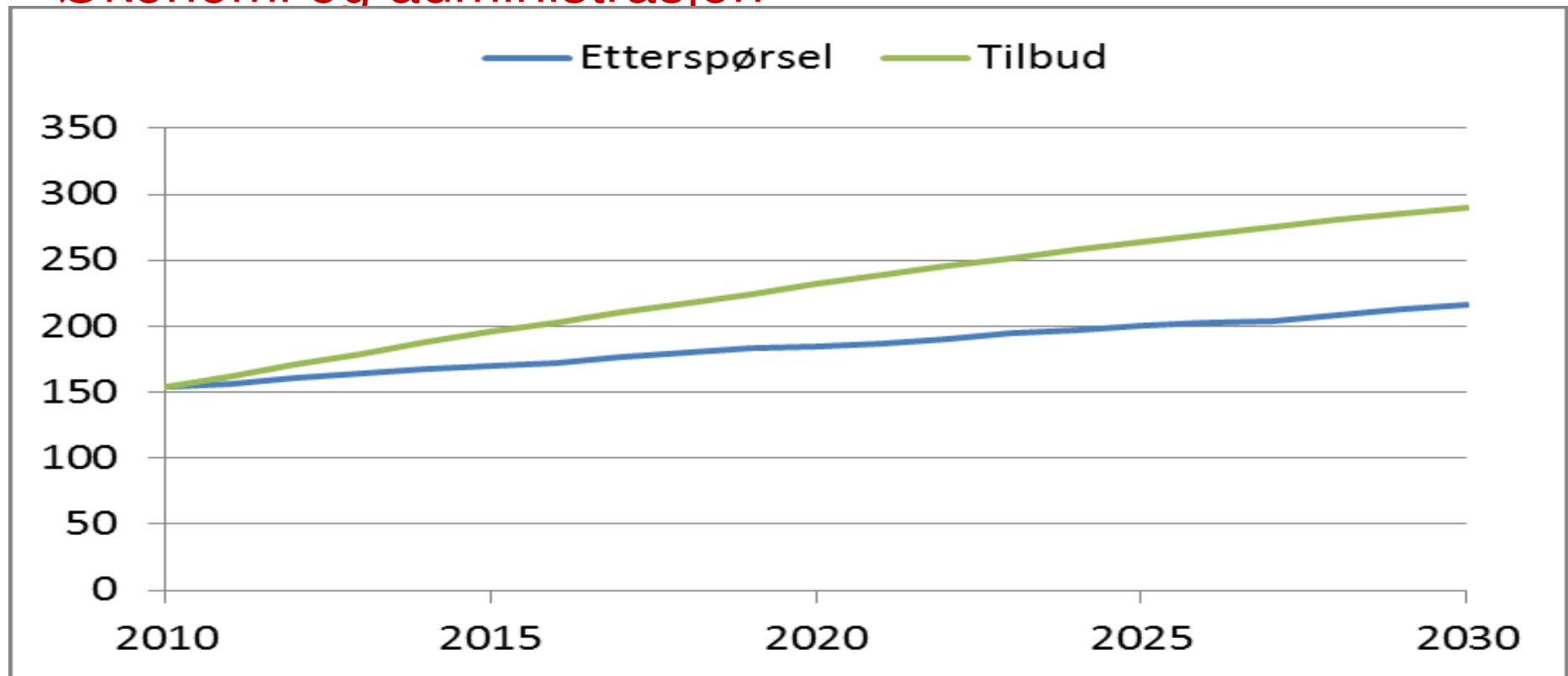
## Elektrofag, mekaniske fag og maskinfag



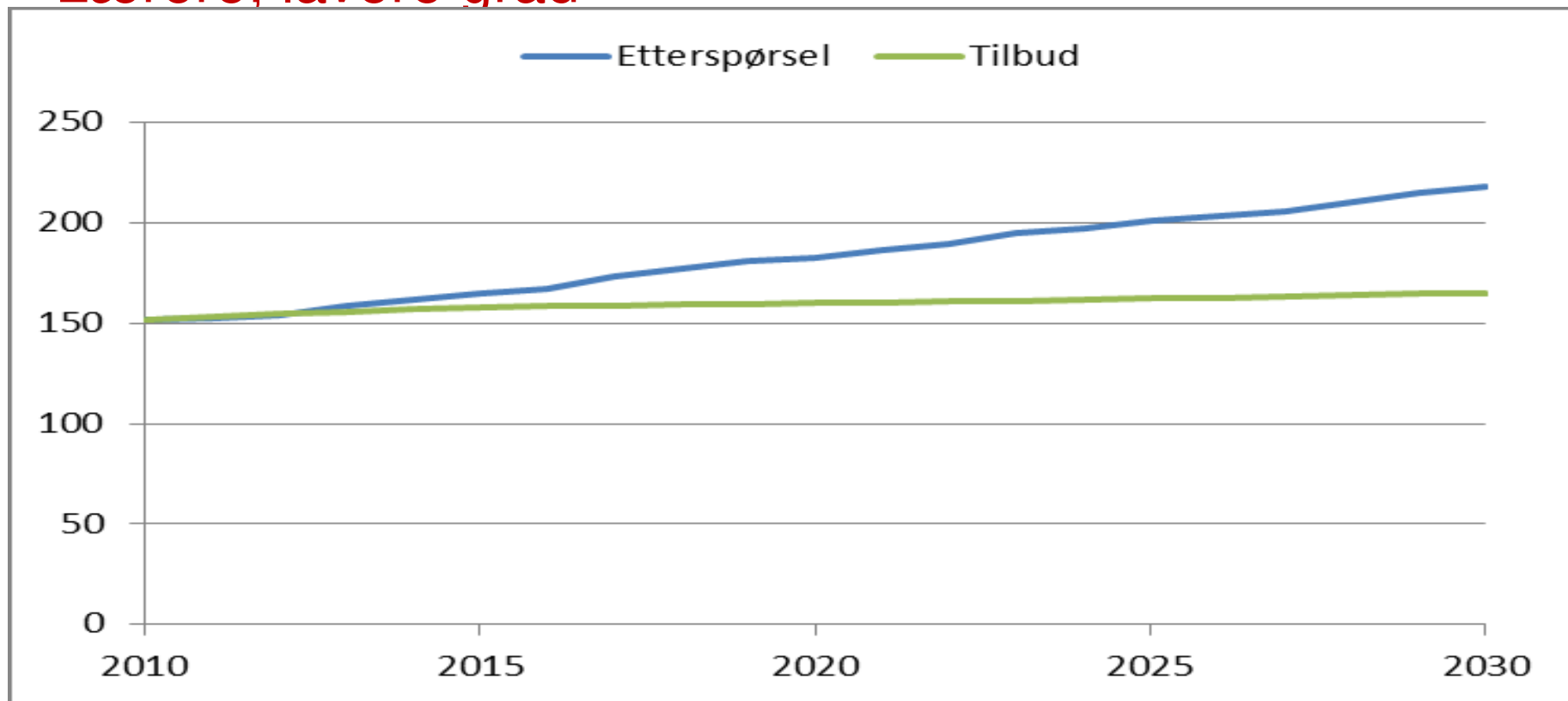
## Bygg- og anleggsfag



## Økonomi og administrasjon



## Lærere, lavere grad



## Pleie- og omsorgsfaa, høyskole

