

# Hvordan løser aktørene på Agder morgendagens behov for kompetanse innen helse og omsorg?

Hvordan SSHF jobber strukturert og systematisk for å dekke fremtidige kompetansebehov

Kompetanseforum Agder 4. september 2019  
Enhetsleder Kompetanseenheten ved Sørlandet sykehus HF  
Bente Jahnsen

○ Respekt ○ Faglig dyktighet ○ Tilgjengelighet ○ Engasjement

# Hvordan SSHF jobber strukturert og systematisk for å dekke kompetansebehovet

Analyser og framskrivning av behov for helsepersonell

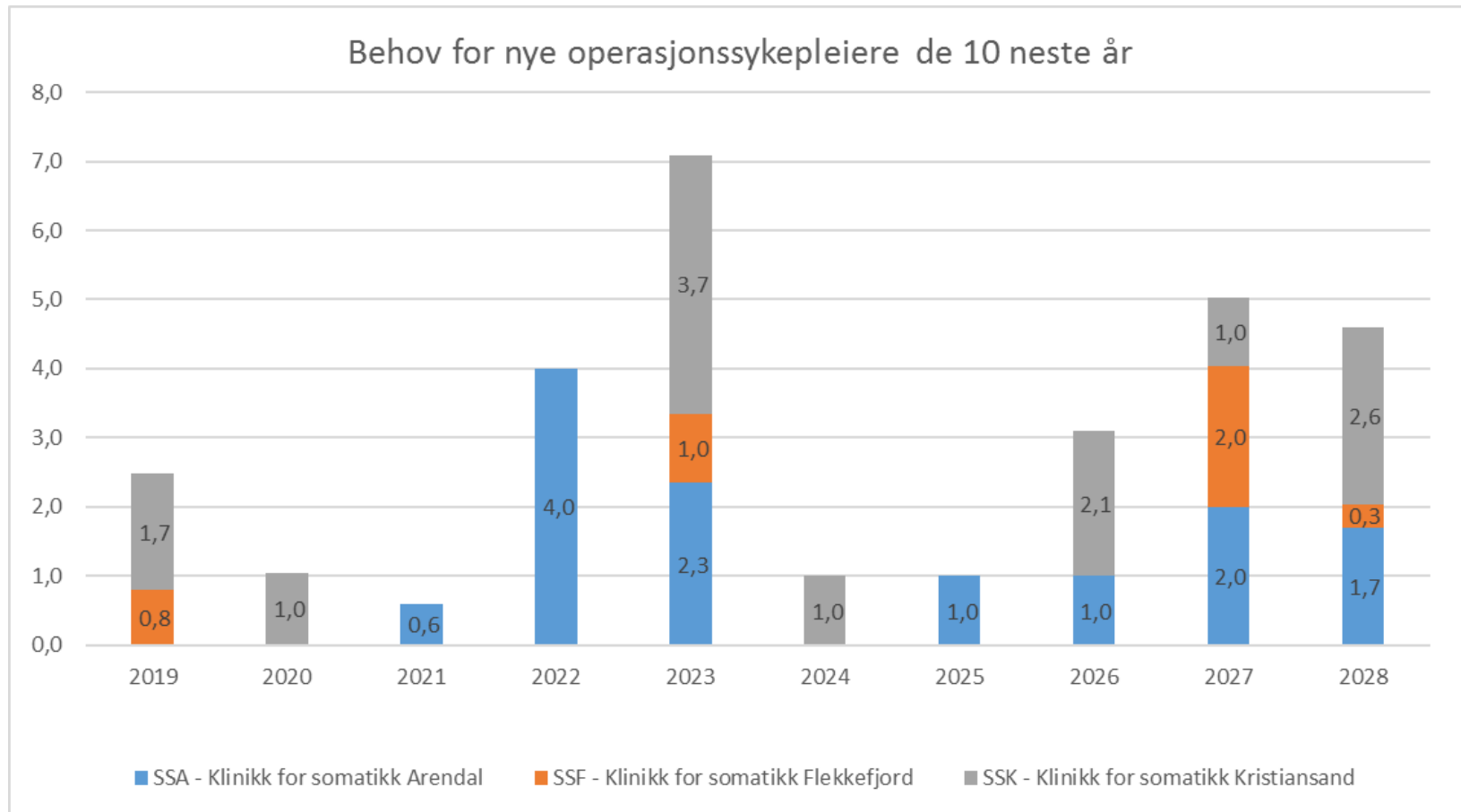
Rekruttering av helsepersonell

- a. Heltidskultur - status , policy og gjennomføring
- b. Oppgavedeling mellom yrkesgrupper

Utdanning av helsepersonell og praksisstudier

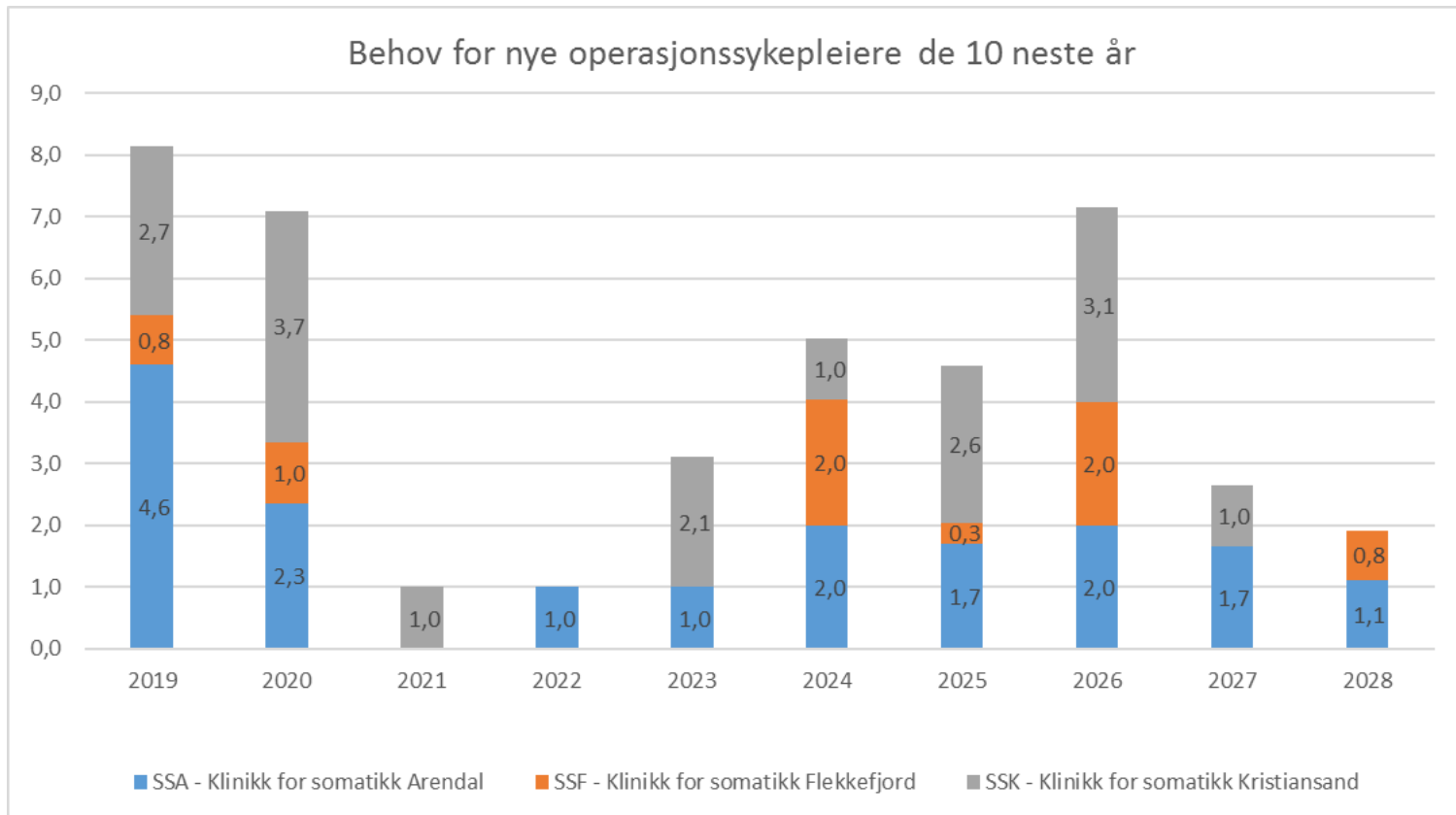
- a. Studenter og lærlinger
- b. Sykepleiere
- c. Leger i spesialisering
- d. Samarbeid med kommunene på Agder

# Rekrutteringsbehov operasjonssykepleiere pr klinikk – pga avgang ved 65 år (for å opprettholde dagens nivå)



# Rekrutteringsbehov operasjonssykepleiere pr klinikk

– pga avgang ved 62 år (for å opprettholde dagens nivå)

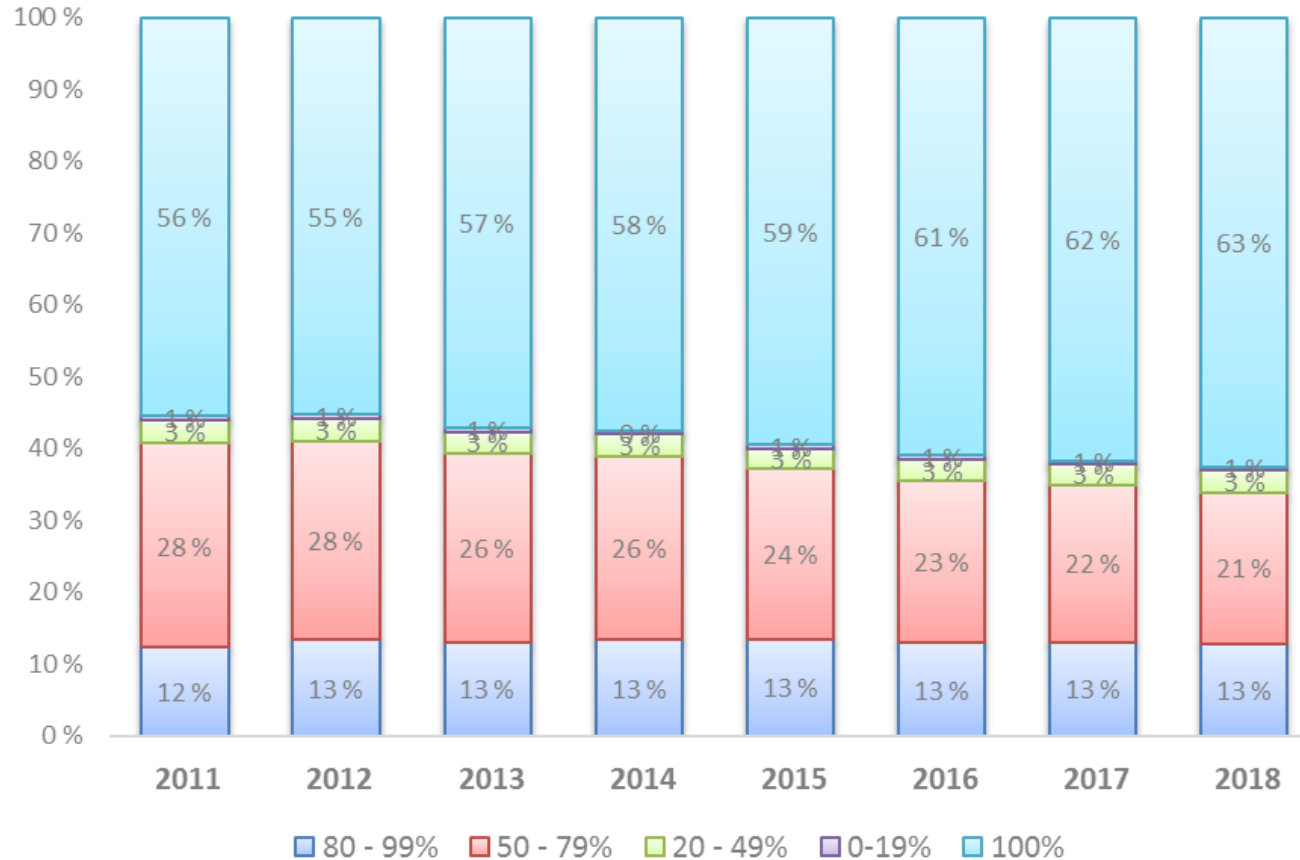


# Rekruttering

- Likestillings- og mangfoldsbedrift - Heltid en viktig del av arbeidet og sykehuset har eget heltidspolitikkdokument
- Heltidspolitikk –
  - Alle enheter har siden 2014 blitt oppfordret til å utlyse ut stillinger med at man må påregne å jobbe 2 ekstra helger pr år ut over hver 3 helg.
  - Langvakter – 12 timer – frivillig
  - Bemanningsenhet – kun fulle stillinger
  - Kombinasjonsstillinger (dag/heldøgn)
  - Trainee – kun fulle stillinger
- Status –

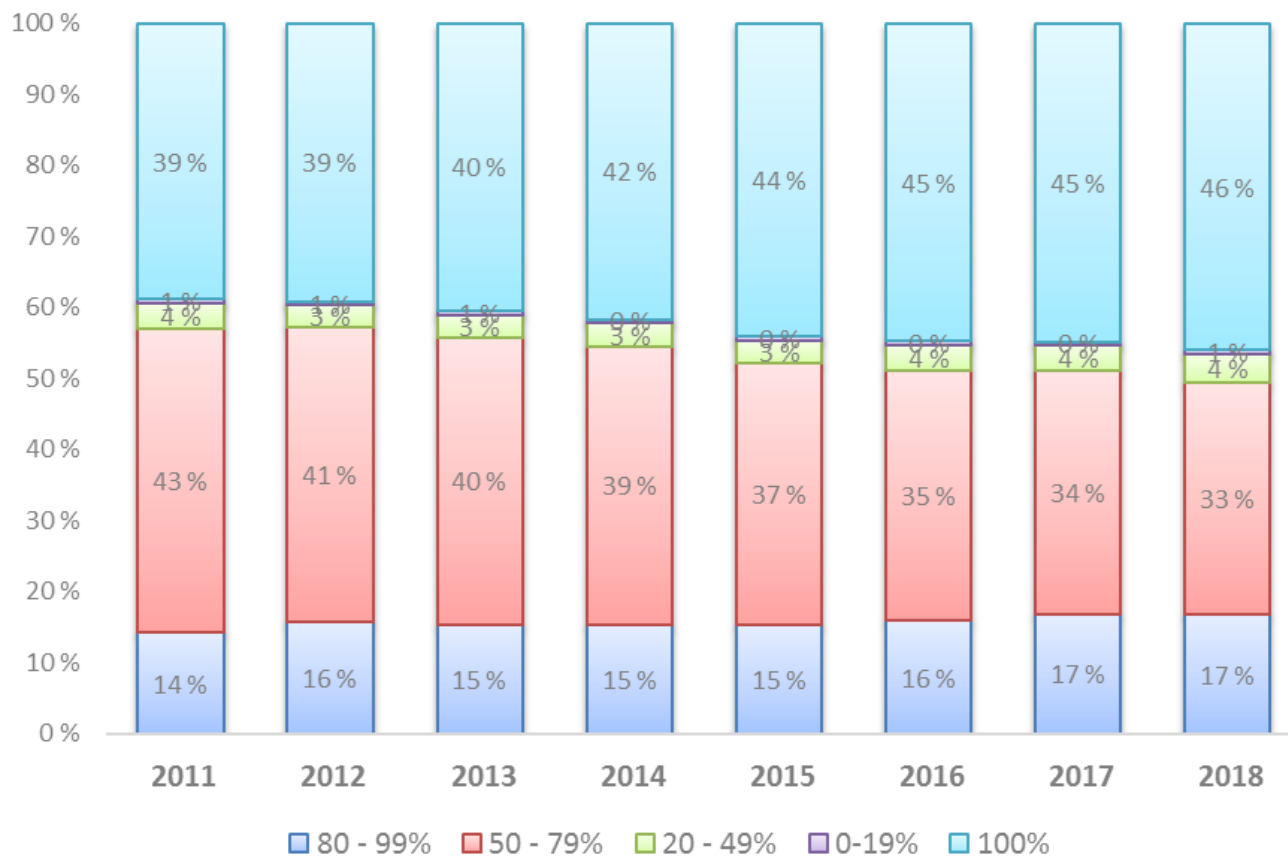
# Utvikling 2011 til 2018 alle yrkesgrupper

Andel av totale årsverk pr deltidsgruppe



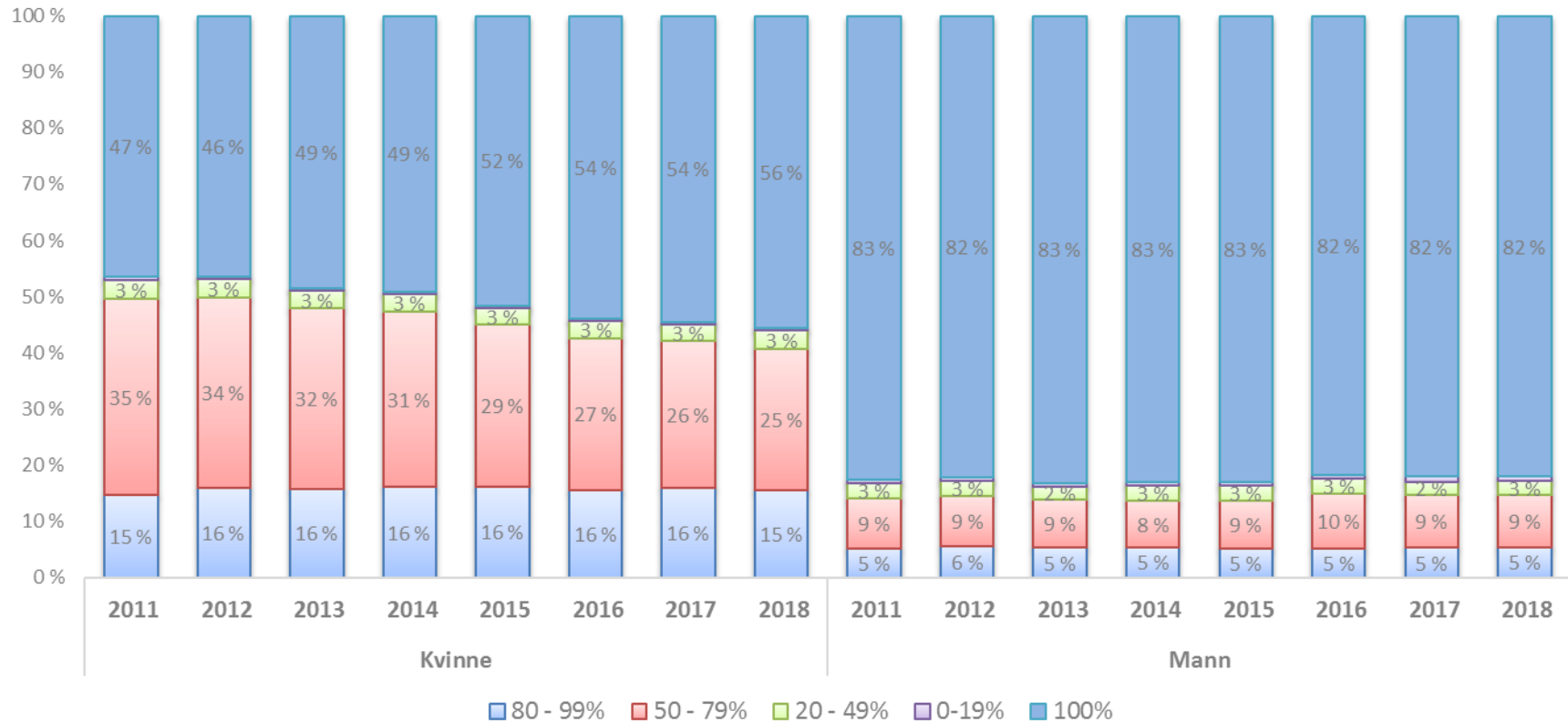
# Utvikling 2011 til 2018 Sykepleiere

Andel av totale årsverk pr deltidsgruppe



# Utvikling 2011 til 2018 alle yrkesgrupper inndelt i kjønn

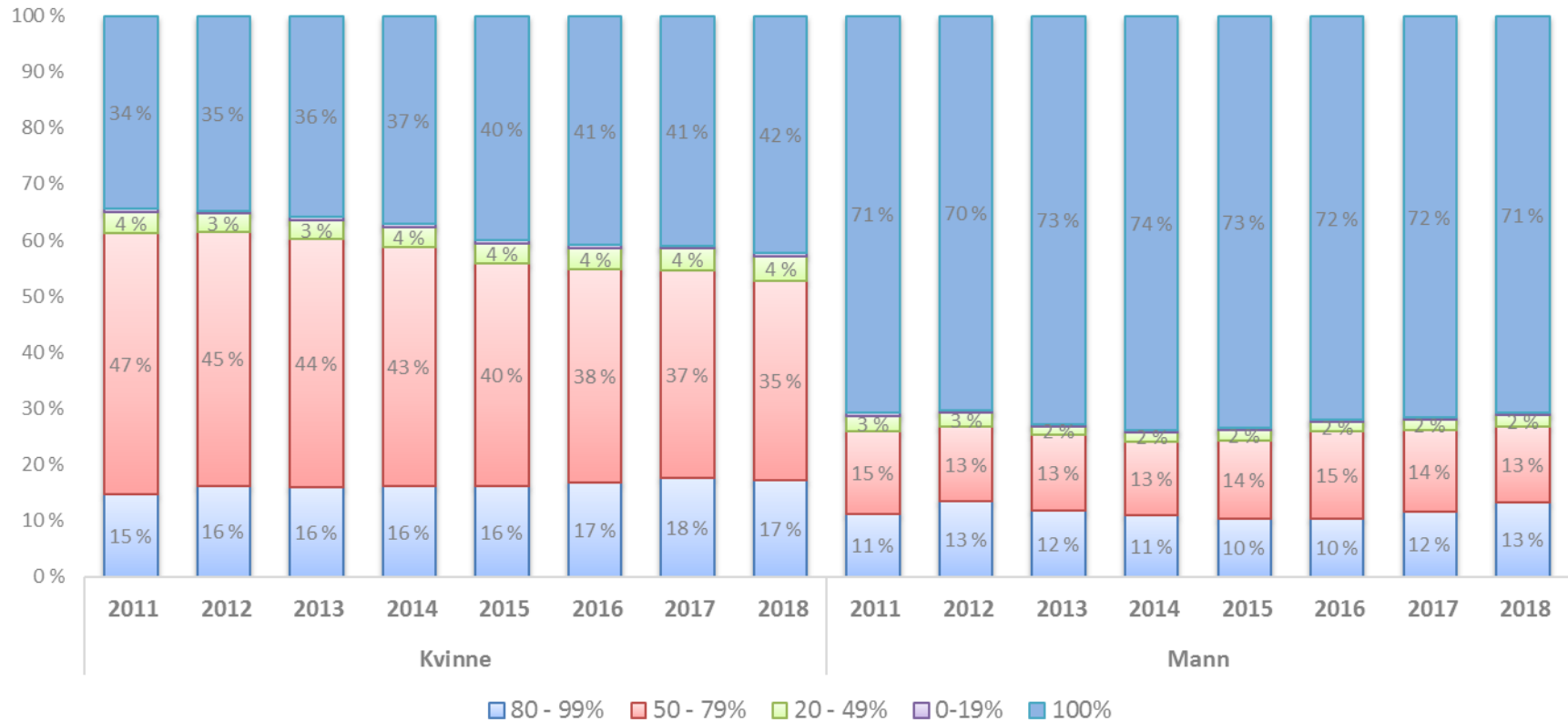
Andel årsverk per deltidsgruppe inndelt i kjønn





# Utvikling 2011 til 2018 Sykepleiere inndelt i kjønn

Andel årsverk per deltidsgruppe inndelt i kjønn



# Oppgavedeling

Prosjektet har vurdert og prioritert blant fler konsepter:

1. Øke andelen helsefagarbeidere ved å erstatte noen sykepleiestillinger ved sengeposter i somatikk og psykiatri
2. Overføre oppgaver fra lege til fysioterapeut/sykepleier på ortopedisk poliklinikk
3. Helsesekretær ta blodprøver for bioingeniører

# Under utdanning i SSHF våren 2019 = 1003

## Praksisstudier

Videregående skole	Antall
Elever	23
Bachelor	
Sykepleie	486
Bioingeniør	20
Andre	12
Videreutdanning og master	
AIOB	39
Jordmor	8
Andre	32
Universitet	
Medisin	12

## Ansatt og under utdanning

Lærlinger = 54	Antall
Ambulansefag	30
Helsefagarbeider	13
Institusjonskokk	8
Portør	2
Byggdrifterfag	1
LIS/Psykologer i spes.	
LIS 1	52
LIS 2 og 3	250
Psykologspesialist	11
Turnustjeneste	
Fysioterapeut	4

# SSHF tilbyr utdanning av leger i følgende spesialiteter:

## Deler av utdanningen

- Akutt- og mottaksmedisin
- Anestesi
- Barne- og ungdomspsykiatri
- Barnesykdommer
- Blodsykdommer
- Bryst- og endokrinkirurgi
- Endokrinologi
- Fordøyelsesykdommer
- Fødselshjelp og kvinnesykdommer
- Gastrokirurgi
- Generell kirurgi del 2
- Hjertesykdommer
- Immunologi og transfusjonsmedisin
- Infeksjonssykdommer
- Karkirurgi

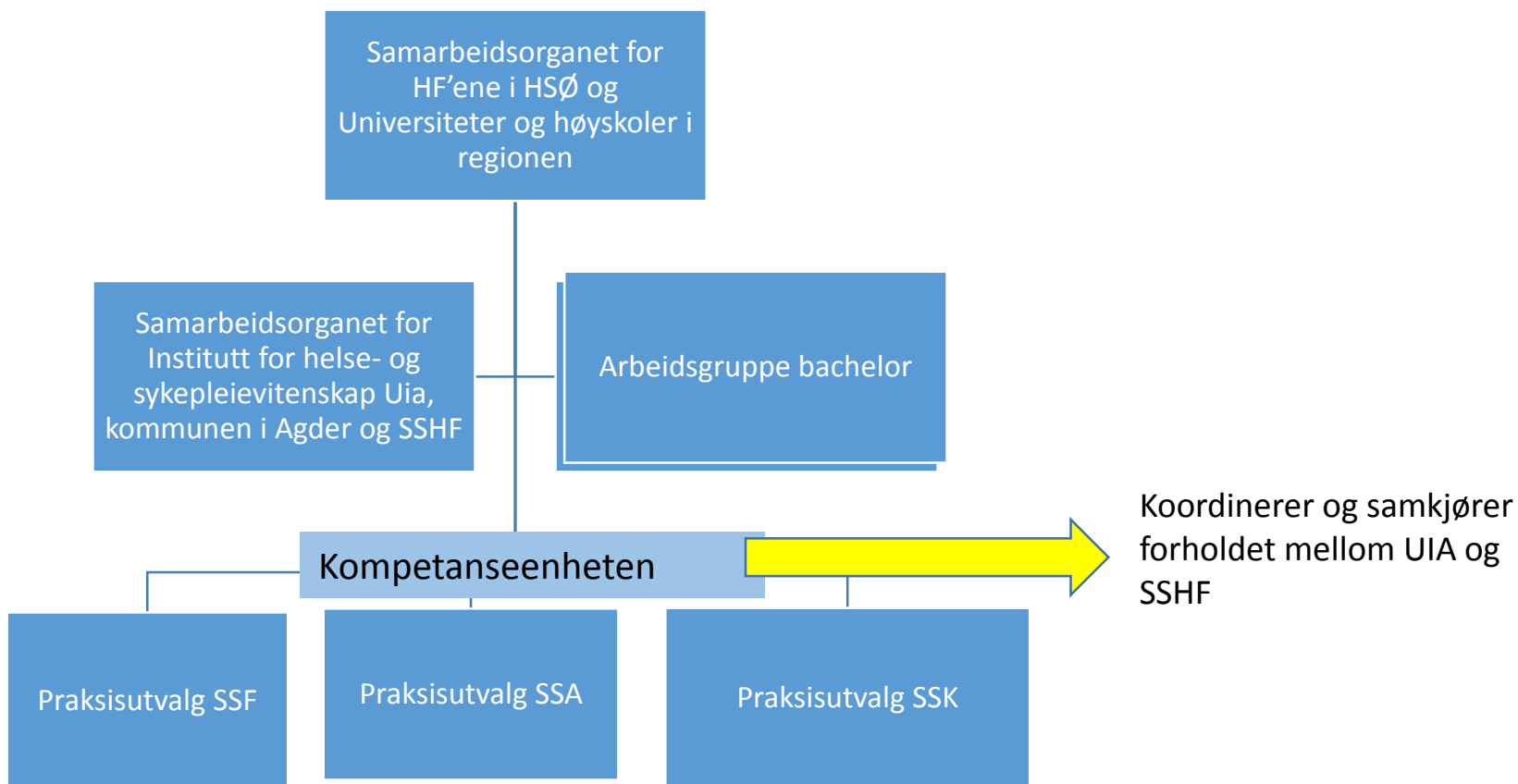
## Deler av utdanningen

- Nevrologi
- Nukleærmedisin
- Nyresykdommer
- Onkologi
- Ortopedi
- Patologi
- Radiologi
- Revmatologi
- Urologi
- ØNH
- Øye

## Hele utdanningen

- Fysikalsk medisin og rehabilitering
- Geriatri
- Indremedisin
- Lungemedisin
- Medisinsk biokjemi
- Medisinsk mikrobiologi
- Psykiatri
- Rus- og avhengighetsmedisin

# Samarbeidsarenaer med universitet i Agder



# Praksisstudie avtaler med UiA

## **Bachelor i sykepleie**

- 288 praksisplasser (økt med 10 fra 2020)

## **Bachelor bioingeniør**

- 20 praksisplasser

## **Master- og videreutdanning i spesial sykepleie AIO –**

anestesi/intensiv/operasjon - kritisk kompetanse som er nødvendig for forsvarlig drift

- 32 utdanningsstillinger (80 % lønn under utdanning)
- 52 praksisplasser

# Praksisstudie avtaler med andre

## **Videregående skoler i Agder**

- 24 elever i praksis helsesekretær
- 13 helsefagarbeiderlærlinger
- 9 andre lærlinger
  
- 23 ambulansesfag

## **Fagskolen i Grimstad**

- 19 barnepleiestudenter

## **Andre universiteter og høyskoler:**

- USN - 10 jordmor studenter (avtale fra 2017)
- UiS – 5 paramedisinstudenter (avtale fra 2019)
- UiO – 12 medisinstudenter og psykologistudenter

# Samarbeid med kommunene og kommunene/UiA

Strukturerte overordnede samarbeidsarenaer:

- **OSS** - Overordnet strategisk samarbeidsutvalg, et topartssamarbeid bestående av representanter for kommunesammenslutningene på ledernivå (helse- og sosialsjefer og rådmenn) og direktører fra SSHF
- **OSO** – Overordnet samarbeidsorgan, et trepartssamarbeid mellom UiA, kommunene og SSHF om utdanning, forskning og innovasjon på strategisk nivå med representanter fra overordnet nivå fra partene.



# Eksempler på praktisk samarbeid med kommunene innen utdanning og kompetanse:

## Pågående:

- Samarbeidsavtale om Kombinasjonsstillinger for jordmødre
- Ansettelse av LIS 1 (1 år i sykehus og ½ år i kommunehelsetjenesten)
- Veiledningsseminarer for sykepleiere og vernepleiere
- Gjensidig hospiteringsordninger for kompetanseutveksling
- Samarbeid om praksis for medisinstudenter (UiO og SSA)
- Heldagsseminar om rekrutteringsutfordringer på Agder (september 2019)

## Planlegger:

- Samarbeid om praksis for paramedisinutdanning (UiS)
- Samarbeid om utdanning av helsefagarbeiderlæringer i psykiatri
- Utvidet samarbeid om praksis for medisinstudenter (UiO og hele SSHF)

## Vurderer:

- Øke antall helsefagarbeiderlæringer (pga endret oppgavedeling)