



Referat

Strategisk råd for levekår, likestilling, inkludering og mangfold

Tid: 14. november 2022, kl. 16:00 – 18:00

Sted: Fylkeshuset i Kristiansand, Tordenskjolds gate 65

Til stede:

Kristin Eidet Robstad, Kristiansand kommune

Vegard Nilsen, Agder fylkeskommune

Øyvind Vedal, NAV Agder

Anders J. W. Andersen, Universitetet i Agder

Frida Falkum, Ungdommens fylkesting

Paal O. Hennig-Olsen, Hennig-Olsen Is AS

Forfall:

Nina Mevold, Sørlandet sykehus

Fra administrasjonen:

Bjørn Stian Hellgren, sekretariatsleder, Agder fylkeskommune

Dagsorden

SAK 11/22 Godkjenning av dagsorden

SAK 12/22 Godkjenning av referat fra forrige møte

SAK 13/22 Orienteringssaker

SAK 14/22 Oppsummering og spissing av innspill etter
Forum for samfunnsutvikling 2.november

SAK 15/22 Eventuelt

**11/22 Godkjenning av dagsorden**

Behandlet av	Møtedato
Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold	14.11.2022

Vedtak

Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold godkjente dagsorden.

12/22 Godkjenning av referat fra forrige møte

Behandlet av	Møtedato
Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold	14.11.2022

Vedtak

Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold godkjente referat fra forrige møte.

13/22 Orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato
Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold	14.11.2022

Rådsmedlemmene orienteres om pågående aktiviteter i #vårtagder og gir sine innspill

Møtebehandling**a. Nærmiljøsatsinger i kommunene**

Sekretariatsleder orienterte om en systematisk tilnærming til konkrete nærmiljøsatsinger i kommunene. Kommuner inviteres til en kursrekke med oppstart i desember og med samlinger ut over våren 2023. Kommunene vil selv komme med sine nærmiljøsatsinger som vil brukes som case i arbeidet med å gjennomføre gode tiltak.



b. Senter for forskning på folkehelse og levekår

Rådsmedlem Anders W.J. Andersen orienterte om det nylig opprettede senter for forskning på folkehelse og levekår ved Universitetet i Agder.

Senteret skal jobbe for å samle, spre og dele kunnskap om forskning på folkehelse og levekår i Agder. Målet er at man skal forstå utfordringer knyttet til folkehelse og levekår bedre og få til endringer. Senteret er et spleiselag mellom mange aktører, inkludert fylkeskommune og kommuner på Agder. Marianne Goris er ansatt som prosjektleder fra 28.november 2022.

Senteret vil starte arbeidet sitt med en gjennomgang av hva som allerede finnes av forskning og kunnskap om folkehelse og levekår i Agder. Dette arbeidet er forventet å starte ved nyttår.

Medlemmene i strategisk råd takket for orienteringen og understreket viktigheten av praksisnær forskning. Det er av interesse å forstå utfordringsbildet, men like interessant er det å forstå hvilke praktiske tiltak som virker og hvorfor. Strategisk råd oppfordret derfor forskningssenteret til å etablere gode relasjoner til sentrale aktører i Agder.

Aktører som arbeider innen folkehelse og levekår bør ønskes velkommen til å bidra med forskbare problemstillinger og strategisk råd understreket viktigheten av å involvere forskere tidlig i utvikling av tiltak, for å sikre at praksisen blir utviklet slik at den kan forskes på senere.

Vedtak

Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold tok informasjonen til orientering

14/22 Forum for samfunnsutvikling 2.november

Behandlet av	Møtedato
Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold	14.11.2022

Oppsummering og spissing av innspill etter forum for samfunnsutvikling 2.november 2022

Strategisk råd for levekår, likestilling, inkludering og mangfold har allerede angitt at levekårene i Agder skal bedres gjennom en systematisk satsing på universelle tiltak rettet mot barn og unge. Strategisk råde skal identifisere satsingsområder og angi retning for arbeidet som skal bidra til å løfte levekårene.

På Forum for samfunnsutvikling i Mandal 2.november 2022 ble deltakerne utfordret til å konkretisere hvilke problemer vi må løse for å mobilisere dem som står utenfor



arbeidslivet og for å tiltrekke oss ny arbeidskraft til landsdelen. Strategisk råd diskuterte innspillene som kom inn under arrangementet og spisset disse ytterligere, gitt den prioriterte retningen som allerede er satt.

Historien om Agder

Flere innspill fra deltakerne på forum for samfunnsutvikling handlet om Agders omdømme. Det skapes store verdier i Agder og her finnes aktører som er verdensledende på sine felt. Det satses på større industrietableringer flere steder i fylket. Det er mye som går riktig vei i Agder.

Samtidig er strategisk råd usikker på hvor gode vi som samfunn er til å inkludere mennesker som oppleves som annerledes enn flertallet i Agder. Det være seg tilflyttere fra både vestlige og ikke-vestlige land, mennesker med andre legninger, eller som på annet vis skiller seg ut i mengden.

Strategisk råd erkjenner at byer, tettsteder og bygder i Agder må være attraktive ikke bare for den som får jobb, men for hele familien som flytter til. Det vil kreve et variert arbeidsliv i kommunene, slik at det er jobbmuligheter for begge parter i et forhold. Et variert arbeidsliv er også tett knyttet sammen med en lav uføreandel.

Et attraktivt bosted preges også av et levende kultur- og fritidstilbud og et inkluderende nærmiljø. For å lykkes med det kreves en holdning i befolkningen til at mangfold er positivt og at det er rom for annerledeshet.

Historien om et attraktivt Agder må ta opp i seg alle disse elementene. Når historien om Agder skal lages må vi spørre andre enn dem som bor her. På den måten får vi svar vi trenger og kanskje må vi også tilpasse oss.

Mobilisering av arbeidskraft og sosial kompetanse

Strategisk råd diskuterte tema knyttet til mobilisering av arbeidskraft, spesielt blant ufaglærte. Det finnes i dag mange jobber som ikke krever fagbrev eller formell kompetanse. Positive ringvirkninger av større industrietableringer kan være at det blir økt behov for arbeidskraft i servicenæring, detaljhandel, og andre næringer med relativt stort innslag av ufaglært arbeidskraft.

Samtidig som jobbene i stor grad allerede finnes står fremdeles mange utenfor arbeidslivet av ulike grunner. Utdanningen synes derfor hovedsakelig å handle om reaktivering og mobilisering.

Strategisk råd diskuterte videre hvorvidt utfordringen skyldes holdninger til å stå i arbeid. Tall fra Ungdata-undersøkelsen viser at ungdom rapporterer om en viss grad av press og stress om å gjøre det bra på skolen, jenter i vesentlig større grad enn gutter. Samtidig stiller arbeidslivet krav til arbeidstakere. En riktig mengde og type press og krav er derfor en viktig del av forberedelsen til arbeidslivet.

Strategisk råd peker også på at sosial arv kan være en årsak til negative holdninger til arbeidsdeltakelse for enkelte grupper.



Et annet element som ble påpekt er viktigheten av sosial kompetanse, både på og utenfor arbeidsplassen. Relasjoner og nettverk er essensielt for å få jobb i de situasjoner hvor formell kompetanse eller fagbrev mangler. Fremtidens arbeidsliv vil i større grad etterspørre kompetanse på andre områder enn det rent faglige, som f.eks. fra frivillig arbeid, politiske verv, osv.

Sosial bærekraft i oppvekst og skole

Nye læreplaner i skoleverket ble tatt i bruk i 2020. Læreplanene er fornyet og oppdatert i tråd med stortingsmeldingen *Meld. St. 28 (2015-2016) Fag – Fordypning – Forståelse – En fornyelse av Kunnskapsløftet*.

Denne fagfornyelsen har tre gjennomgående temaer; folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap, og bærekraftig utvikling. Fagfornyelsen, med oppdaterte læreplaner, danner dermed en god ramme for skolens rolle i en helhetlig satsing på barn og unge.

Strategisk råd anerkjenner at det jobbes godt med fagfornyelsen på skolene i Agder. Det finnes gode eksempler som kan løftes frem og flere vil komme med tiden.

Strategisk råd understreker viktigheten av å ha trygge voksne på alle arenaer hvor barn og unge oppholder seg. I denne sammenhengen er foreldre, lærere og frivillige sentrale og pensjonister utgjør en uutnyttet ressurs i mange sammenhenger. Strategisk råd oppfordrer til at skolen fortsetter å søke samarbeid med foreldre, frivillige og andre aktører med mål om å bedre barn og unges oppvekstsvilkår.

Som eksempel ble nye former for foreldremøter, såkalte «dialogmøter», nevnt. Her involveres elever, foreldre, lærere og skoleledelse gjennom nye møteformer. Barnehager i Agder har god erfaring med slike dialogmøter som nå prøves ut ved utvalgte skoler i regionen.

Mot neste forum 24.mai

Neste forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold er fastsatt til 24.mai 2023. Frem mot arrangementet vil sekretariatet forberede forslag til tema og innhold og presentere dette for strategisk råd.

Vedtak

Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold ga sine innspill og kommentarer

**15/22 Eventuelt**

Behandlet av	Møtedato
Strategisk råd for forum for levekår, likestilling, inkludering og mangfold	14.11.2022

Møtebehandling

Møtedatoer for neste møter

Vedtak

Strategisk råd for levekår, likestilling, inkludering og mangfold vedtok å møtes på følgende datoer:

6.februar 2023

17.april 2023

12.juni 2023